

**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**ПРОТОКОЛ № 3
заседания Территориальной
трёхсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан**

г. Уфа, ул. Комсомольская, д.142/1,
зал заседаний, каб. 410
4 июля 2024 года

Вел заседание: секретарь Территориальной трёхсторонней комиссии, начальник Управления кадрового обеспечения и муниципальной службы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Абзалтдинова Айгуль Ниловна.

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы.

II. Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2024 году.

III. О ходе реализации (Координационным советом организаций профсоюзов, Объединением работодателей, Администрацией) Указа Главы Республики Башкортостан № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда Республики Башкортостан» с выездом в ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан.

IV. О ситуации на рынке труда и принимаемых мерах по привлечению трудовых ресурсов в городской округ г.Уфа.

По первому вопросу «Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Администрацией ГО г.Уфа РБ, Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы»

Выступили начальник Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ Батыршин Азат Рафаилович и заместитель председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Нурмухаметов Наиль Назипович.

По информации Управления образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан Отраслевое соглашение между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 - 2024 годы (утв. Администрацией городского округа г.Уфа РБ, Управлением образования Администрации городского округа г. Уфа РБ, Башкирским рескомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ 25.10.2022) (далее – Соглашение) выполняется по всем разделам.

Деятельность Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, районных организаций Профсоюза г. Уфы и выборных органов первичных профсоюзных организаций по реализации Соглашения в 2023 году была направлена на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, обеспечение предусмотренных законодательством условий и оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы работникам образовательных организаций, дальнейшее укрепление и повышение эффективности социального партнерства.

Положения Соглашения, обязательства по предоставлению работникам льгот и гарантий, дополнительных мер социальной поддержки, установленных Соглашением, в целом выполнялись.

п. 2.3.2. Организованы и проведены семинары-совещания руководителей централизованных бухгалтерий муниципальных учреждений образования ГО г.Уфа, представителей Управления образования, председателей районных организаций Профсоюза г.Уфы, специалистов республиканской организации Профсоюза. Обсуждались актуальные вопросы: соблюдение норм трудового законодательства в муниципальных образовательных организациях города, совершенствование системы и повышение оплаты труда работников, нарушения работодателями условий и порядка распределения стимулирующих выплат за результаты труда, обсуждение статей расходов бюджета по образованию на 2024 год.

п. 2.5.3. Выборными органами районных организаций Профсоюза г.Уфы осуществлялись проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства силами внештатных правовых инспекторов труда, уполномоченных лиц профсоюзных комитетов, председателями профсоюзных организаций. За 2023 год проведена 71 проверка образовательных организаций по вопросам заключения трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним,

установления стимулирующих выплат, отчетов работодателей по выполнению коллективных договоров, формированию графиков отпусков, обеспечения гарантий педагогам, осуществляющим работу с детьми с ОВЗ, молодым специалистам. В результате проверок выявлено 221 нарушение. Большинство нарушений по оплате труда касалось установления стимулирующих выплат работникам, это: неопределение конкретных критериев и индикаторов оценки (баллы, проценты) для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам, неустановление взаимосвязи суммы набранных баллов с размером стимулирующих выплат, в том числе персональных повышающих коэффициентов. При распределении стимулирующих выплат в учреждениях использовались не все критерии оценки, предусмотренные положениями о стимулирующих выплатах учреждений, а только выборочные. За счет стимулирующих выплат производилась оплата дополнительных работ, например, кружковой работы, замены временно отсутствующих педагогических работников. Распределение стимулирующих выплат в ряде случаев осуществлялось без учета мнения выборного профсоюзного органа. Руководителям образовательных организаций были даны рекомендации, выявленные нарушения были частично устранены.

Управлением образования осуществлялись проверки соблюдения норм действующего трудового законодательства по письменным обращениям работников образовательной организации. Руководителям образовательных организаций были даны рекомендации, выявленные нарушения были частично устранены.

п. 2.5.5. Проведена работа по корректировке перечней критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций для установления персональных повышающих коэффициентов и премиальных выплат совместно с городским Управлением образования.

п. 2.5.7, 2.5.9, 2.5.10. В 2023 году специалистами аппарата Башкирской республиканской организации Профсоюза проведено 10 семинаров профсоюзного актива, членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций, молодых педагогов по актуальным вопросам трудового законодательства, оплаты труда, аттестации педагогических работников, реализации социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли. Для оказания помощи профсоюзному активу в решении уставных задач разработаны 28 информационных бюллетеней, информационных листовок «Скорая правовая помощь» и других методических материалов. Разработаны макеты коллективных договоров и положений по оплате труда работников общеобразовательных, дошкольных организаций и учреждений дополнительного образования детей.

В 2023 году Управлением образования проводятся встречи, семинары, совещания с руководителями образовательных организаций, с начальниками отделов (управлений) районных Администраций по актуальным вопросам трудового законодательства, оплаты труда, аттестации педагогических работников, реализации социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли.

п. 2.8. Районные организации Профсоюза г.Уфы приняли участие в ежегодном республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор (соглашение)».

п. 5.3.1. Проблемы совершенствования системы оплаты труда работников образования, в том числе исключение из состава МРОТ выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверх нормы рабочего времени, компенсационные

выплаты, выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, квалификационную категорию и др.), Профсоюзом последовательно отстаивались в переговорах с органами власти и управления, Управлением образования рассматривались на заседаниях Межведомственной комиссии по бюджетным проектировкам, Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представитель республиканской организации Профсоюза входит в рабочую группу по совершенствованию системы оплаты труда работников образования.

В большинстве образовательных организаций в соответствии с коллективными договорами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществлялась компенсационная выплата в размере 15% (п. 5.2.4.); за работу в ночное время производилась доплата в размере 50 % часовой тарифной ставки за каждый час работы (п. 5.2.5.); производились доплаты за сложность и напряженность работы педагогическим работникам образовательных организаций, работающим в классе (группе), в составе которого имеется обучающийся с ОВЗ (п. 5.2.17.); доплаты работникам за регулярное сопровождение обучающихся в школьном автобусе (п. 5.2.18.); выплачивалось материальное вознаграждение работникам в связи с выходом на пенсию (п. 9.1.1.); устанавливалась материальная помощь в случаях проведения платных операций, лечения (п.9.5.3.); выплачивалось материальное вознаграждение по случаю профессионального праздника (п.9.5.1.).

п.8.1.2. При разработке проекта бюджета ГО г. Уфа ежегодно предусматриваются и выделяются средства на реализацию мероприятий по охране труда. Однако в большинстве образовательных организаций такие направления охраны труда как приобретение специальной одежды и средств индивидуальной защиты, моющих средств, оплата обучения на специальных курсах лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию энергохозяйства, котельных, газового оборудования, обучения и проверку знаний руководителей, членов совместных комиссий по охране труда, специалистов и уполномоченных профкомов по охране труда финансируются за счет средств организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

п. 8.2.1. Вопросы соблюдения законодательства по охране труда регулярно рассматривались на заседаниях президиума республиканской организации Профсоюза, районных организаций Профсоюза г.Уфы и первичных профсоюзных организаций. Так, в 2023 году были рассмотрены вопросы: «Об итогах работы профсоюзных органов, технической инспекции труда по защите прав членов Профсоюза на охрану труда», «Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда», «Об участии выборных органов территориальных, первичных организаций Профсоюза в приемке образовательных организаций к началу учебного года».

п.8.2.4. Республиканская организация Профсоюза, районные организации Профсоюза г.Уфы продолжили информационно-разъяснительную работу, организовывали различные мероприятия, направленные на создание здоровых условий труда на рабочих местах, снижение рисков производственного травматизма и профзаболеваний. В 2023 году на базе СОШ №26 г.Уфы проведен зональный семинар для председателей территориальных организаций Профсоюза и технических инспекторов труда. Проведены веб-семинары для руководителей и

председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений. Управлением образования проводятся совещания, семинары для руководителей образовательных учреждений.

п. 8.2.10. Республиканской организацией Профсоюза разработаны макеты положений по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях, осуществляющих образовательную деятельность. Макеты положений доведены до образовательных организаций. Разработано информационно-методическое пособие «Охрана труда в образовательной организации».

п. 8.2.12. Ежегодно республиканской организацией Профсоюза проводится смотр – конкурс «На лучшую организацию по охране труда среди общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования», участие в котором принимают образовательные организации г. Уфы.

п.8.3.1. Соглашения по финансированию мероприятий по охране труда в образовательных организациях между администрациями районов и районными организациями Профсоюза г.Уфы заключены во всех районах города.

п. 9.3.1. В целях материальной поддержки работников при поддержке республиканской организации Профсоюза осуществляет работу кредитный потребительский кооператив «Кредитный кооператив «Образование». В 2023 году кредит получили 36 работников организаций образования г.Уфы – членов Профсоюза на сумму более 3 млн. рублей.

п. 9.3.2. Республиканской организацией Профсоюза ежегодно выделяются средства на санаторно-курортное лечение работников образовательных учреждений г. Уфы - членов Профсоюза. В 2023 году выделено 1 млн. рублей на приобретение 82 путевок (в том числе 26 путевок «Мать и дитя» на 301 тыс. рублей).

Районные организации Профсоюза г.Уфы выделяют средства из профсоюзного бюджета на полную или частичную оплату путевок. В 2023 году организовано оздоровление членов Профсоюза в Октябрьской (94 чел.), Демской (41 чел.), Орджоникидзеvской (18 чел.), Калининской (32 чел.), Советской (30 чел.), Кировской (18 чел.), Ленинской (8 чел.) районных организациях Профсоюза г.Уфы на сумму более 1,6 млн. рублей.

п.9.3.3. В 2023 году из средств районных г. Уфы организаций Профсоюза на проведение среди работников образовательных организаций спартакиад «Здоровье», туристических слетов, соревнований было выделено более 500 тыс. рублей.

п. 9.3.4. За счет средств республиканской организации Профсоюза оказана материальная помощь 40 работникам образовательных организаций г. Уфы – членам Профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев, пожаров, больным с хроническими и тяжелыми формами заболеваний, проходящим дорогостоящее лечение, участникам СВО на сумму более 280 тыс. рублей.

п. 10.2. Во всех образовательных организациях г.Уфы молодым специалистам устанавливался повышающий коэффициент 0,3 к оплате за фактическую нагрузку.

В соответствии с рекомендациями, определенными в Соглашении, в коллективные договоры образовательных организаций включен раздел по гарантиям молодым специалистам, который предусматривает, в том числе, развитие института наставничества. Наставникам устанавливаются стимулирующие выплаты в размере от 10 до 30%, повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы (окладам) от 0,1 до 0,3, дополнительные баллы при стимулировании (при наличии

финансовых возможностей).

Вместе с тем, некоторые пункты Соглашения выполнены не в полном объеме.

- п. 2.7. В ряде образовательных организаций не соблюдалась процедура учета мнения выборных профсоюзных органов при принятии локальных актов образовательной организации (приказов на установление стимулирующих выплат, тарификационных списков и др.)

- п. 3.1.10. Имелись факты повторного заключения трудовых договоров с руководителями образовательных организации на срок менее 3 лет (МАОУ Гимназия № 47, МАОУ Школа № 127 - на 1 год, МАОУ Гимназия № 91 - на 2 года).

- п. 5.2.25. Председатель районного комитета Профсоюза входит в состав районной комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций (установлению ППК) во всех районах, за исключением Демского района.

- п. 10.3. По состоянию на апрель 2024 года имеются факты неустановления молодым специалистам единовременных стимулирующих выплат («подъемных») (МАОУ Школа №9, МАОУ Школа № 19, МАОУ Школа № 22, МАОУ Школа № 119, МАОУ Лицей №160). Работодатели мотивировали отказы заменой «подъемных» стимулирующими выплатами за результаты и качество работы. В отдельных случаях работодателями выдвигались требования о заключении дополнительного договора с молодым специалистом, оформлении обязательств и др.

Комиссия решила:

1. Администрации городского округа город Уфа, Управлению образования Администрации городского округа город Уфа:

1.1. принять меры по выполнению пунктов 2.7., 5.2.25, 9.2.2., 9.3.2., 10.3. Соглашения;

1.2. устанавливать срок действия трудовых договоров с руководителями образовательных организаций не менее чем на 3 года при заключении их на новый срок (п. 3.1.10.);

1.3. указать руководителям организаций, допустивших нарушения, на необходимость неукоснительного выполнения вышеназванных пунктов, устранения выявленных нарушений во избежание привлечения к ответственности, установленной законом и финансовых рисков.

2. Работодателям:

2.1. обеспечить выполнение норм трудового законодательства, нормативных правовых актов, положений коллективных договоров образовательных организаций по вопросам оплаты труда, в том числе соблюдения прав и гарантий молодых специалистов;

2.2. принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда с учетом мнения выборных профсоюзных органов образовательных организаций;

2.3. предусматривать в сметах доходов и расходов от внебюджетной деятельности организаций средства на оздоровление (санаторно-курортное лечение) работников.

По второму вопросу «Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2024 году»

Выступили начальник Управления образования Администрации ГО г.Уфа РБ Батыршин Азат Рафаилович и заместитель начальника Управления по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ Кульсарина Дания Рифкатовна.

В городском округе город Уфа Республики Башкортостан обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений проводится в соответствии с решением Совета ГО г. Уфа РБ от 11.09.2019 № 44/6 «Об утверждении Порядка оказания социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и постановлениями Администрации ГО г. Уфа РБ от 27.12.2023 № 2284 «Об определении стоимости одного дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортной организации на 2024 год».

В бюджете по отрасли «Образование» ГО г. Уфа РБ на 2024 год на данные цели предусмотрены средства в сумме 2 793 000 руб. (1 900 руб. в день).

По итогам аукциона победителем является ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов». Санаторно-курортное лечение пройдут 105 работников учреждений образования. Продолжительность заезда 14 дней, цена одной путевки – 26 467 руб. (1890,50 руб. в день по итогам торгов).

Санаторно-курортное лечение работники пройдут в период:

- 15 -28 июля 2024 года;
- 18-31 августа 2024 года;
- 01-15 сентября 2024 года.

Управлением по культуре и искусству заключен договор на осуществление санаторно-курортного лечения с ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» г. Октябрьский Республики Башкортостан. Поставщик определен через агрегатор торгов малого объема. В 2024 году планируется направить на оздоровление двух сотрудников Муниципального бюджетного учреждения Городской дворец культуры во 2 полугодии 2024 года.

Цена койко/дня на одного человека составляет: 2 750 рублей с размещением в номере с удобствами не более двух человек. 1 900 рублей оплачивается по условиям действующего сертификата по реквизитам ООО «Санаторий-профилакторий «Тонус» г. Октябрьский Республики Башкортостан. Разница между стоимостью сертификата и фактической стоимостью оказанных услуг оплачивается самим отдыхающим.

Комитету по делам молодежи Администрации ГО г.Уфа РБ для обеспечения санаторно-курортным лечением работников подведомственных учреждений выделено финансирование в сумме 133 000 рублей (5 путевок). Проведены торги 14.03.2024. Заезд сотрудников планируется на 2 полугодие 2024 г. в ООО Санаторий-профилакторий «Тонус».

Управлению по опеке и попечительству Администрации ГО г.Уфа РБ с целью обеспечения санаторно-курортным лечением работников учреждений выделено 26 600 рублей на 1 путевку. По результатам закупочных процедур планируется санаторно-курортное лечение 1 работника МБОУДО ЦППМСП «Саторис» г.Уфы в МАУ санаторий-профилакторий «Здоровье» Белебеевского района РБ период с 1 по

14 июля 2024 года.

Для санаторно-курортного лечения сотрудников учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации ГО г.Уфа РБ, в городском бюджете предусмотрено 106 400 рублей. 20 мая заключен муниципальный контракт с ООО «Санаторий «Зеленая Роща» на 4 сертификата стоимостью 106 400 руб. Кандидаты на сертификаты определены и будут освоены в течение летнего периода.

Комиссия решила:

1. Информацию главных распорядителей бюджетных средств городского округа г. Уфа РБ об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2024 году принять к сведению.

2. Главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотреть в смете расходов на 2025 год средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан не ниже уровня 2024 года.

3. Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан при планировании бюджета на 2025 год предусмотреть повышение стоимости одного койко-дня пребывания работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортной организации.

По третьему вопросу «О ходе реализации (Координационным советом организаций профсоюзов, Объединением работодателей, Администрацией) Указа Главы Республики Башкортостан № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда Республики Башкортостан» с выездом в ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан».

Выступила председатель Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности Исламова Ирина Рафкатовна.

Учреждение является подведомственной организацией Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт). Осуществляет функции по обеспечению единства измерений в республике.

Старейшее предприятие города с десятилетиями сложившейся системой социального партнерства. Что создает предпосылки для крепкого сплоченного коллектива и, в свою очередь, влияет на производственную эффективность. Предприятие является передовым в отрасли метрологии, стандартизации в Российской Федерации. Оно занимает призовые места: победа в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» за 2023 год, в 2024 году награждено дипломом 1 степени в Отраслевой конкурсе «Лучшая организация РОССТАНДАРТА по работе в системе социального партнерства», а по итогам Республиканского конкурса в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда - 2023» дипломом третьей степени среди предприятий и организаций республики.

В учреждении коллективным договором предусмотрен ряд дополнительных льгот, гарантий и социальных выплат, такие как, материальная помощь в связи с определенными семейными обстоятельствами, для оплаты дорогостоящего лечения, к юбилеям, проведение новогодних праздничных мероприятий и новогодние подарки детям работников, частичную оплату санаторно-курортной путевки работникам и их детям, частичную оплату физкультурно-оздоровительных услуг работникам, дополнительных образовательных услуг в детских садах и школах для детей работников, дополнительное медицинское страхование (профосмотры) за счет средств работодателя и многое другое.

Проводятся мероприятия по охране труда, культурно-массовые и спортивные мероприятия, конкурсы профмастерства, экскурсии для школьников на промышленные предприятия.

Функционирует Совет молодых специалистов (33% коллектива составляет молодые специалисты). В учреждении работает система наставничества для молодых работников от 1 года до 3 лет. 100 % работников члены профсоюза.

Реализация социально-трудовых гарантий рассмотрена участниками рабочей группы в ходе экскурсии по Центру. Изучив условия труда и отдыха работников, санитарно-бытовые условия, режим труда и отдыха, условия оплаты труда, предоставление дополнительных социальных гарантий в соответствии с коллективным договором,

Комиссия решила:

1. Информацию принять к сведению. Отметить высокий уровень социальных гарантий работников, условия труда, соответствующие нормам охраны труда.
2. Координаторам Территориальной трехсторонней комиссии принять меры по распространению положительного опыта учреждения в средствах массовой информации и социальных сетях.

По четвертому вопросу «О ситуации на рынке труда и принимаемых мерах по привлечению трудовых ресурсов в городской округ г.Уфа».

Выступила заместитель директора ГКУ Республиканский центр занятости населения Галлямова Ляйсан Адиповна.

Уровень регистрируемой безработицы в Уфе находится на своем историческом минимуме и имеет тенденцию дальнейшего снижения. На 6 июня 2024 года он составил 0,42%. Уфимскими работодателями заявлено 26 116 вакансий. На каждого безработного приходится 8 вакантных рабочих мест. Данная статистика свидетельствует о серьезном дефиците рабочих кадров в столице.

Помимо того, имеется дисбаланс на рынке труда Уфы – спрос на рабочие профессии превышает предложение.

Имеет место и образовательная миграция. Наши выпускники школ получают образование преимущественно в вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Казани и после окончания возвращаются в республику только 18-19%.

Совместными усилиями органы власти, образовательные организации, работодатели поэтапно выправляют эту ситуацию. Предприятия города участвуют в прогнозировании кадровых потребностей на 5-10 лет, это позволяет системе

профессионального образования скорректировать образовательные программы, направления подготовки и контрольные цифры приема. Работодатели и учебные заведения заключают целевые договоры с обязательством трудоустройства выпускников. Очень важно сегодня повысить престиж рабочих профессий. С этой целью ведется постоянная профессиональная ориентация учащихся старших классов, организуются экскурсии на предприятия города. Проводятся конкурсы профессионального мастерства, лучшим по профессии присваивается звание «Уфимский мастер». Создается благоприятная для проживания социальная инфраструктура города: строятся детские сады, школы, физкультурно-спортивные комплексы, ведется благоустройство парков, мест активностей, строительство дорог.

В Уфе активно реализуют Федеральный проект «Профессионалитет». В рамках проекта создаются образовательно-производственные центры (кластеры) и образовательные кластеры среднего профессионального образования. Они представляют собой интеграцию колледжей и организаций реального сектора экономики. В данный проект включены 6 уфимских базовых колледжей, которые напрямую взаимодействуют и готовят рабочие кадры для уфимских работодателей. Также есть колледжи, которые реализуют проект в рамках сетевого партнерства, что позволяет школьникам выбрать то направление, в котором ему будет интересно – это машиностроительный кластер, креативная индустрия, сфера услуг, химический кластер и другие.

По информации ГАУ ДПО Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Башкортостан, сегодня более половины выпускников 9-х классов выбирают колледжи. По данным опроса в 2024 году лидирующие специальности по направлениям: инженерное дело, информационные технологии и социогуманитарные. Профессиональные образовательные организации Уфы обладают достаточной базой для организации обучения с ориентиром на рабочие профессии. И это благодаря проекту по модернизации материально-технической базы колледжей, оснащению их передовым оборудованием.

Свою лепту внесла и Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ГО г.Уфа РБ. В целях сохранения в городе молодых специалистов, сокращения их оттока в 2023 году принят ряд решений. Координаторы сторон комиссии обратились в адрес Министра образования и науки Республики Башкортостан об увеличении контрольных цифр приема в колледжах по рабочим профессиям в очередном учебном году. Также в связи с особой потребностью предприятий ОПК было направлено обращение об увеличении контрольных цифр приема по специальностям «Технология машиностроения», «Оператор станков с программным управлением». Направленные предложения Минобрнауки РБ рассмотрены положительно.

Работа по привлечению трудовых ресурсов в город Уфу Республиканским центром занятости населения осуществляется в рамках реализации государственной политики в области содействия занятости населения, охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

Ярмарки вакансий

За 4 месяца 2024 года в г. Уфе проведено 104 ярмарки вакансий и открытых кадровых отбора, в которых 403 работодателя представили 6230 вакансий, приняли

участие 7 683 человека.

В целях привлечения студентов и выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования из числа выходцев из Республики Башкортостан проводятся встречи и выставки работодателей республики.

Так, в апреле 2023 года в Москве в рамках молодежного форума «Якташ» прошла ярмарка вакансий для студентов столичных вузов, являющихся уроженцами Республики Башкортостан. 24 работодателя региона в режиме онлайн презентовали свои предприятия. Студенты ознакомились с имеющимися вакансиями, задали работодателям интересующие вопросы, записались на летнюю практику. Участниками ярмарки стали студенты Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина, Российского технологического университета, МГТУ им. Баумана, Российского государственного геологоразведочного университета им. Серго Орджоникидзе, МГУ им. Ломоносова, Российского национального исследовательского медицинского университета им. Н.И. Пирогова.

В ходе мероприятия предложено 527 вакантных мест. Работодателями выступили крупные компании: «Газпром трансгаз Уфа», «Башавтотранс», «Уфагормолзавод», «Башкирская сода», «Уральский пружинный завод» и другие. Предприятия были разделены на три блока: «Здравоохранение, предоставление социальных услуг», «Обрабатывающие производства» и «Прочие услуги». Зарплатный диапазон организаций составил от 30 до 100 тысяч рублей. Организаторами выступили Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, РЦЗН, Полномочное Представительство РБ при Президенте РФ и Ассоциация студентов и аспирантов Башкортостана в Москве и Санкт-Петербурге.

В феврале 2024 года в Уфе, в Конгресс-холле «Торатау» прошел студенческий форум #Дома для студентов вузов, обучающихся в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Челябинске, Екатеринбурге, Оренбурге, Самаре и многих других. Основная цель форума - показать молодежи, что в родной республике можно работать, строить карьеру и развиваться. Студенты смогли пообщаться с политиками, кинорежиссерами, певцами и блогерами. Работали столы в формате переговоров с работодателями. Свои компании молодежи представили порядка 30 работодателей различных сфер деятельности - газодобычи, строительства, машиностроения, пищевой и легкой промышленности, здравоохранения, общественного питания, сферы обслуживания и других. Среди них - ПАО «Башинформсвязь», ПАО «ОДК-УМПО», ООО НПД «Буринтех», ПАО «Газпром газораспределение Уфа», Клинический госпиталь «Мать и дитя», АО «Благовещенский арматурный завод», ООО «Уфагормолзавод».

Стажировка выпускников

В рамках реализации Постановления Правительства Республики Башкортостан от 23 августа 2017 года № 387 по возмещению части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в 2023 году стажировку прошли 69 выпускников из города Уфы и 9 иногородних выпускников из республики. Выпускники проходили стажировку по профессиям: экономист, юрист, техник, ветеринарный врач, слесарь-ремонтник, бухгалтер, художник-конструктор(дизайнер), инженер-конструктор и другие. Закрепление на постоянные рабочие места после прохождения стажировки

составило 78%. В 2024 году запланировано участие в стажировке 75 выпускников. На эти цели из регионального бюджета выделено 3,8 млн.руб. На данный момент в стажировке выпускников принимают участие 2 иногородних выпускника из республики.

Субсидирование найма

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362 распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 27 января 2023 года № 40-р утверждены перечень организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (66 работодателей) и перечень востребованных профессий (71 ед.).

Работодателем, применяющим данную возможность трудоустройства является ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», к которому в 2023 году трудоустроено 58 граждан, переехавшие из 34 муниципалитетов республики (Сибай, Салават, Стерлитамак и районы республики). У данного работодателя есть возможность решить жилищный вопрос трудоустраиваемого работника, это и предоставление жилья (общежитие), найм квартиры (компенсация расходов).

Привлечение иностранной рабочей силы.

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан уполномочен осуществлять организацию и координацию работы по определению потребности в привлечении иностранных работников. РЦЗН в 2024 году направил в Министерство 45 предложений о целесообразном привлечении иностранных работников в отношении 25 работодателей, которые указали потребность в 209 иностранных работников из 7 стран (Турция, Вьетнам, Туркменистан, Таиланд, Индонезия, Китай, Монголия).

Башкирская вахта.

РЦЗН совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ реализуется проект «Башкирская вахта», который направлен на переориентацию работающих вахтовым методом под востребованные вакансии на наши предприятия с приоритетным трудоустройством в ОПК.

Проект включен в стратегический план развития Башкортостан 3.0.

Включает работу по двум направлениям:

1. Информирование лиц, работающих вахтовым методом о вакансиях, имеющихся на предприятиях РБ.
2. Взаимодействие с муниципалитетами республики по переориентации лиц, работающих вахтовым методом на предприятия РБ.

Данное мероприятие включено в «дорожную карту» по удовлетворению потребности в кадрах ПАО «ОДК-УМПО». На 23 мая 2024 года в Бирском, Иглинском, Благовещенском, Аургазинском, Чишминском, Кушнаренковском, Кармарскалинском и Благоварском районах проведены 13 открытых кадровых отборов с участием представителей ПАО «ОДК УМПО», Минсемьи, РЦЗН, которые посетили более 600 соискателей.

Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

За 4 месяца 2024 года в службу занятости населения г.Уфы обратились по вопросу переселения 36 соотечественников. Получили частичную компенсацию

расходов 27 чел., в том числе: на жилищное обустройство: 27 чел., на медицинское освидетельствование - 9 чел.

Участники программы, обратившиеся за содействием в поиске подходящей работы - 2 чел., поставленные на учет в качестве ищущих работу - 1 чел., направленные на профессиональное обучение - 1 чел., признанные безработными - 2 чел.

МУП УИТ г. Уфы проводит комплекс мероприятий по привлечению соискателей и решению вопроса обеспечения предприятия кадрами, включая водителей трамвая и троллейбуса, а также укомплектованию групп для обучения на соответствующую категорию. Для пополнения кадрового резерва возобновлены курсы по обучению профессиям водителей (трамвая, троллейбуса) в МБУ «Учебный центр профессионального обучения» г.Уфы.

Предприятие принимает участие в ярмарках вакансий, кадровых отборах, всероссийских ярмарках «ПРОФЕСТ» и прочих мероприятиях. Кроме того, участвует в распределении выпускников учебных заведений, приглашает на работу по актуальным вакансиям через работников предприятия, проводит постоянную работу по привлечению на работу бывших сотрудников, размещает объявления об имеющихся вакансиях в салонах трамваев и троллейбусов, а также в различных интернет-ресурсах и социальных сетях.

В ООО «Торгмастер» привлечение трудовых ресурсов производится различными способами. В первую очередь, это работа с центрами занятости, участие в ярмарках вакансий и фестивалях «ПРОФЕСТ». Размещение информации о вакансиях на сайтах о работе (hh, авито), размещение объявлений в магазинах и подразделениях компании. Ведется активная работа по привлечению студентов: организация прохождения производственных и ученических практик, проведение экскурсий на Распределительном центре компании, участие в днях открытых дверей для выпускников.

В АО «УАПО» для привлечения молодежи регулярно проводятся экскурсии по предприятию и выезды на профработу для студентов ССУЗов и школьников. На предприятии развито молодежное движение, функционирует Совет молодежи, регулярно проводятся спортивные и развлекательные мероприятия. Разработана и внедряется программа развернутой социальной поддержки (компенсация затрат на спорт, частичная компенсация затрат на питание, медицинские услуги, лекарства, проезд). Иногородним кандидатам бесплатно предоставляется проживание в заводском профилактории или компенсация затрат на аренду жилья.

В Администрациях районов ГО г.Уфа РБ ведется следующая работа по привлечению работников в МБУ по благоустройству:

- работа на сайте hh.ru, ежедневный разбор откликов по вакансиям и рассылка приглашений на собеседование;

- информация о вакансиях размещена на портале Работа России, в социальных сетях, на информационных стендах многоквартирных домов района расклеены объявления о приеме работников.

В целях привлечения молодых специалистов и восполнения кадрового

дефицита в образовательных организациях города Уфы, Управлением образования Администрации ГО г. Уфа РБ совместно с ФГБОУ ВО БГПУ им.М. Акмуллы, Уфимским многопрофильным профессиональным колледжем, начальниками управлений (отделов) образования администраций районов ГО г. Уфа РБ организована работа по поступлению выпускников общеобразовательных организаций на обучение по целевым договорам в БГПУ им. М. Акмуллы, Уфимский многопрофильный профессиональный колледж.

В 2023 году Администрацией города Уфы и Башкирским государственным педагогическим университетом им. М. Акмуллы была разработана и подписана «дорожная карта» взаимодействия и сотрудничества. Основными направлениями деятельности стали: развитие сети профильных психолого-педагогических классов; сопровождение одаренных и талантливы детей; реализация механизмов целевой подготовки педагогических кадров и сопровождение молодых педагогов.

Управление образования совместно с БГПУ реализуют проект «Университетские субботы» для обучающихся 7-11-х классов. Школьники посещают мероприятия, организованные на кафедрах университета и в технопарке универсальных педагогических компетенций.

В БГПУ прошел онлайн-семинар на тему «Новые правила приёма на целевое обучение по квоте».

На сегодняшний день на Платформе «Работа в России» от образовательных организаций города Уфы опубликованы более 100 заявок на обучение по целевым договорам. В 2023-2024 учебном году зачислены в БГПУ по целевому обучению 82 школьника. 21 педагог продолжил свое обучение в магистратуре по программе магистратуры по договорам целевого обучения.

С сентября 2023 года в образовательные организации города пришли на работу 260 молодых специалистов (выпускников БГПУ). Также 160 студентов старших курсов БГПУ работают в школах. Еще 21 студент БГПУ в этом учебном году заканчивает обучение по целевым договорам со школами.

Несмотря на многогранную работу, образовательные организации Уфы сталкиваются с нехваткой педагогических кадров. На 1 июня 2024 года количество вакантных ставок – 896. Средний возраст педагогов - 46 лет. Обеспеченность педагогическими работниками составляет 94%.

В общеобразовательных учреждениях города остаются актуальными вакансии учителей начальных классов, учителей-предметников: математики, русского языка и литературы, иностранных языков, физики, информатики. В дошкольных учреждениях – вакансии воспитателей и педагогов-психологов.

В районах города практикуется школа наставничества, проводятся семинары для молодых педагогов. Рассматриваются задачи и проблемы молодых специалистов на заседаниях школьных методических объединений.

С целью поощрения и стимулирования труда педагогов, пропаганды учительского труда, повышения имиджа учительской профессии в районах традиционно проводится конкурсы молодых педагогов «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Учитель года».

Продолжается работа по дополнительной информационной и профориентационной работе со школьниками и студентами. За 2023 год Центром содействия занятости молодежи города Уфы и Управлением образования Администрации городского округа город Уфа было проведено 998 тематических

встреч с участием 224 тысяч обучающихся общеобразовательных учреждений и профессиональных образовательных организаций. 1141 обучающийся посетили 350 экскурсий в организации города, в т.ч. промышленные. В профессиональных пробах проекта «Профессиональный навигатор» приняли участие 2592 обучающихся.

Управлением по взаимодействию со СМИ-пресс-службой Администрации Уфы размещаются материалы о ситуации на рынке труда и принимаемых мерах по привлечению трудовых ресурсов в ГО г. Уфа. На официальном сайте вышло 13 материалов: «Работа найдется для каждого», «Все возможности современной службы занятости», «Новые задачи трудовых отношений» и др. Материалы дублируются в социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники, Телеграм). Кроме того, еженедельно на сайте и в официальных социальных сетях размещаются актуальные вакансии от центра занятости под заголовком «Топ работодателей и топ вакансий в Уфе». С начала 2024 года на сайте вышло 16 материалов, а в социальных сетях – 48. В муниципальных печатных СМИ («Уфимские ведомости» и «Вечерняя Уфа») вышло более 20 материалов: «Оклады медиков подрастут», «Готовим инженеров нового поколения», «Готовим контролеров» и др. Кроме того, на телеканале «Вся Уфа» 2 раза в сутки выходят ролики «трудовой договор» и «неформальная занятость».

В настоящее время реализуется Республиканский проект «Команда будущего». Это единая цифровая платформа (<https://komandarb.ru/>), объединяющая абитуриентов, учреждения среднего и высшего профессионального образования и работодателей Республики Башкортостан. Платформа реализует практики, стажировки, трудоустройство выпускников, обучение своего персонала и другое.

Комиссия решила:

1. Информацию сторон о ситуации на рынке труда и принимаемых мерах по привлечению трудовых ресурсов в городской округ г.Уфа принять к сведению.

2. Работодателям в целях привлечения соискателей, проживающих в других муниципалитетах и регионах, проработать вопрос решения жилищного вопроса трудоустраиваемого работника (предоставление жилья (общежития), найма квартиры (компенсация расходов)).

3. Администрациям районов городского округа город Уфа в рамках межведомственного взаимодействия продолжить работу комиссий по повышению работодателями Уфы уровня заработной платы.

4. Управлению по взаимодействию со СМИ-пресс-службой Администрации ГО г.Уфа РБ, Объединению работодателей, профсоюзной стороне:

4.1. продолжить информирование населения в СМИ о ситуации на рынке труда и принимаемых мерах по привлечению трудовых ресурсов;

4.2. оказывать поддержку в информировании широкого круга лиц об экономически значимых предприятиях города, испытывающих острую потребность в рабочей силе и предоставляемых ими социально-трудовых гарантиях,

4.3. содействовать центрам занятости в информировании о возможностях

трудоустройства с государственной поддержкой;

4.4. организовать в эфире телеканала «Вся Уфа» обсуждения темы повышения трудовой мобильности.

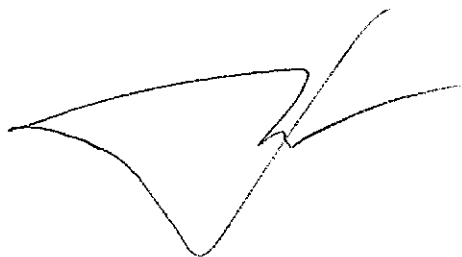
5. Управлению земельных и имущественных отношений Администрации ГО г.Уфа рассмотреть вопрос об определении единой площадки проведения бесплатных ярмарок вакансий для граждан и работодателей.

6. Республиканскому центру занятости населения:

6.1. организовывать и проводить ярмарки вакансий для населения Уфы на постоянной основе;

6.2. совместно с Управлением образования Администрации ГО г.Уфа РБ провести работу на родительских собраниях по разъяснению порядка заключения целевых договоров на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Секретарь ТТК А.Н. Абзалтдинова

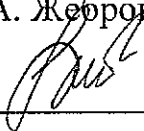


Координатор
стороны,
представляющей
Администрацию
городского округа
город Уфа
Республики
Башкортостан

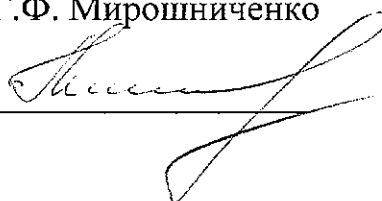
Координатор
стороны,
представляющей
Координационный совет
организаций профсоюзов
городского округа
город Уфа
Республики Башкортостан

Координатор
стороны,
представляющей
Объединение
работодателей
городского округа
город Уфа Республики
Башкортостан

В.А. Жабровский



Г.Ф. Мирошниченко



О.Л. Одиноква

